

SVE ŠTO TREBATE ZNATI PRIJE PROCESA INC.Q EQUAL PAY CERTIFIKACIJE

Zašto se certificirati i koje su koristi certifikata?

Većina tvrtki danas deklarativno podržava jednakost plaća muškaraca i žena, no to više nije dovoljno. Potrebno je imati jasne dokaze. Certifikacija je jasan pokazatelj kako organizacija ozbiljno pristupa pitanju pravične kompenzacije, čime se dugoročno gradi povjerenje zaposlenih, partnera i šire javnosti. Ujedno se osnažuje pozicija tvrtke na tržištu rada i pomaže u privlačenju i zadržavanju najboljih talenata, osobito žena koje biraju organizacije koje dosljedno žive vlastite vrijednosti. Certifikacija omogućuje i pravovremeno prepoznavanje potencijalnih rizika vezanih uz razlike u plaćama prije nego što postanu stvaran problem.

Tko se može prijaviti za certifikaciju?

Organizacije koje imaju najmanje 50 zaposlenih u državi u kojoj se provodi certifikacija, od čega najmanje 10 moraju biti žene.

Koje informacije i podatke je potrebno osigurati?

- Sve podatke o plaćama i drugim oblicima nagrađivanja (u Excelu)
- Relevantne podatke o zaposlenima (u Excelu)
- Uvid u HR procese, sustav plaća i nagrađivanja

Koji su kriteriji za dobivanje certifikata?

1. Rodni jaz u plaćama mora biti manji od 5 %
2. Najviše rukovodstvo mora iskazati stvarnu podršku jednakosti plaća
3. HR procesi moraju biti razvijeni i praćeni po spolu (u slučaju da dio procesa još nije u potpunosti razvijen, tijekom certifikacijskog procesa Inc.Q pruža podršku u njihovom razvoju)

Koliki su troškovi i što je sve uključeno?

Troškovi ovise o veličini organizacije, broju lokacija i složenosti sustava plaća. U cijenu su uključeni analiza plaća i HR sustava, certifikacijska naknada, audit na lokaciji, razgovori s menadžmentom i promotivni paket.

Koji su koraci Inc.Q Equal Pay certifikacije?

Evaluacija politika: Analiza HR procesa i strukture plaća. Cilj je potvrditi kako jednake plaće nisu slučajnost, već rezultat sustavnog i održivog pristupa.

Analiza podataka: Provedba kvantitativne multivarijatne analize kojom se utvrđuje rodni jaz, njegovi izvori i uzroci. Razdvaja se prilagođeni rodni jaz od neprilagođenog.

Razgovori s menadžmentom: Audit na lokaciji i razgovori s menadžmentom u cilju edukacije i podrške promjenama.

Akcijski plan: Izrada akcijskog plana za smanjenje razlike u plaćama i/ili identificiranje prilika za unaprjeđenje politika.

Provedbom svih faza osigurava se dodana vrijednost certifikacije u sagledavanju i praćenju cijelog HR sustava.

Koliko traje proces certifikacije?

Mala i srednja poduzeća: Proces traje od 2 do 4 mjeseca ovisno o stupnju pripremljenosti. Angažman internih resursa procjenjuje se na 3-5 dana.

Velike organizacije: Proces traje od 3 do 6 mjeseci ovisno o stupnju pripremljenosti. Angažman internih resursa procjenjuje se na 5-10 dana.

Koliko dugo certifikat vrijedi?

Ovisi o rezultatu analize.

Rodni jaz veći od 5 %: Temeljem provedene analize izrađuje se i provodi Akcijski plan poboljšanja usmjeren na smanjenje uočenih razlika u plaćama. Nakon njegove provedbe, provodi se nova analiza plaća s ciljem ispunjavanja uvjeta certifikacije.

Rodni jaz manji od 5 %: Inc.Q Equal Pay certifikat vrijedi 3 godine, uz dva nadzorna audita u drugoj i trećoj godini.